

SONDAGE DE 2015
SUR LA RÉMUNÉRATION
DES CPA :
RAPPORT SOMMAIRE
POUR LE QUÉBEC

Table des matières

Contenu

Introduction	2
Méthodologie.....	2
Remarque sur la présentation des résultats.....	2
Réactions au présent rapport	3
Structure du sommaire des résultats.....	3
Permission de stocker ou de réimprimer.....	3
Section 1 : Rémunération	4
Rémunération globale – Québec	4
Rémunération des propriétaires au Québec	5
Rémunération des non-propriétaires au Québec.....	6
Perspectives pour 2015 – Québec	9
Rémunération par grande ville au Québec.....	11
Rémunération selon le titre de poste – Québec.....	12
Rémunération selon le titre de poste – grandes villes du Québec.....	13
Rémunération par domaine d'activité – Québec.....	15
Rémunération totale selon le nombre d'années d'expérience – Québec	16
Section 2 : Vacances, congés, avantages sociaux et conciliation travail-vie personnelle	17
Vacances rémunérées – Québec.....	17
Avantages sociaux selon la taille de l'entreprise – Québec.....	17
Avantages sociaux par secteur – Québec	18
Avantages sociaux par secteur (suite)	20
Conciliation travail-vie personnelle – Québec	21
Programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle utilisés par secteur – Québec.....	21

Introduction

CPA Canada a chargé Harris Poll, une division de Nielsen, de mener un sondage sur la rémunération auprès de 29 744 comptables professionnels agréés du 18 juin au 16 juillet 2015. Bien que le sondage vise à obtenir les chiffres sur la rémunération de tous les CPA, le présent rapport est axé sur les membres résidant au Québec. Il convient de noter que ce rapport se fonde sur les informations fournies par les comptables professionnels ayant répondu au sondage. Nous avons cherché à réduire les erreurs de saisie de données en supprimant les données incohérentes, mais les données recueillies n'ont fait l'objet d'aucune vérification indépendante.

Lorsqu'on examine les moyennes, il faut garder à l'esprit qu'une petite partie des réponses pourrait gonfler artificiellement la moyenne. Dans la plupart des cas, c'est la médiane qui offre la meilleure mesure d'un niveau de rémunération typique.

Méthodologie

CPA Canada a chargé Harris Poll, une division de Nielsen, de mener une étude quantitative auprès de ses membres actifs et retraités. Les invitations à participer au sondage ont été envoyées par courriel à 184 430 personnes, et 18 627 messages d'erreur nous sont revenus. Au total, 165 803 membres ont donc reçu le courriel. De ce nombre, 29 744 membres ont répondu, soit un taux de participation de 18 %. Les réponses de 1 719 membres ont été exclues des données sur la rémunération. Cette analyse de la rémunération porte donc sur les réponses de 28 025 membres au total. Les répondants n'ayant pas fourni de réponse, dont 15 répondants du Québec, sont exclus de l'analyse. Au total, les données sur la rémunération correspondent à celles de 27 863 membres de CPA Canada à l'échelle du pays et de 4 907 membres au Québec.

Il convient de souligner que les constatations communiquées dans le présent rapport sont représentatives de l'ensemble des répondants, mais ne sont pas nécessairement représentatives de l'ensemble de la profession de CPA.

Sauf mention contraire, les chiffres sur la rémunération présentés dans ce rapport incluent les données annualisées des membres ayant travaillé au moins deux mois en 2014, à temps plein ou à temps partiel.

Remarque sur la présentation des résultats

Afin de protéger l'anonymat des répondants et d'éviter la publication de résultats trompeurs, nous avons présenté la médiane et la moyenne des données sur la rémunération seulement lorsqu'une sous-catégorie comptait au moins 10 répondants, et l'information sur les quartiles inférieur et supérieur seulement lorsqu'une sous-catégorie comptait au moins 20 répondants. Les quatre mesures statistiques utilisées dans le présent rapport sont les suivantes :

- Moyenne : somme de tous les éléments, divisée par le nombre total d'éléments;
- Médiane (ou 50^e centile) : valeur au-dessus et au-dessous de laquelle se trouve la moitié des réponses. Si le nombre de réponses est pair, il s'agit alors de la moyenne des deux réponses du milieu. Comparativement à la moyenne, la médiane n'est pas influencée par les réponses aberrantes (quelques valeurs très élevées ou très faibles). Dans certains cas, elle peut donc constituer une base de comparaison plus fiable pour la rémunération individuelle;

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

- Le 25^e centile : valeur au-dessus de laquelle se trouvent 75 % des réponses;
- Le 75^e centile : valeur au-dessous de laquelle se trouvent 75 % des réponses.

Réactions au présent rapport

Vous pouvez adresser vos questions et commentaires au sujet du présent rapport à Paul Long (plong@cpacanada.ca).

Structure du sommaire des résultats

Le présent rapport comporte deux sections : La section 1, « Rémunération », montre les données sur la rémunération de manière globale, puis ventilée en fonction des renseignements démographiques. La section 2, « Vacances, congés, avantages sociaux et conciliation travail-vie personnelle », présente des statistiques sur les vacances accordées, les congés pris, les avantages sociaux offerts ainsi que les mesures de conciliation travail-vie personnelle offertes et utilisées.

Permission de stocker ou de réimprimer

Cette publication est protégée par des droits d'auteur et ne peut être reproduite, stockée dans un système de recherche documentaire ou transmise de quelque manière que ce soit (électroniquement, mécaniquement, par photocopie, enregistrement ou toute autre méthode) sans autorisation écrite préalable.

Pour savoir comment obtenir cette autorisation, veuillez écrire à permissions@cpacanada.ca.

Section 1 : Rémunération

Rémunération globale – Québec

Le **tableau 1** ci-dessous présente la moyenne, la médiane ainsi que les quartiles inférieur et supérieur de la rémunération pour tous les membres du Québec. Le **tableau 1a** ci-dessous présente les mêmes renseignements pour chaque secteur d'activité. Les chiffres ci-dessous tiennent compte des données fournies par les comptables qui ont travaillé au moins deux mois complets dans l'année précédente. La rémunération des membres n'ayant pas travaillé à temps plein pendant 12 mois a été annualisée sur la base d'une semaine de travail de 35 heures.

En 2014, la rémunération moyenne des membres du Québec était de 123 000 \$ et la rémunération médiane, de 98 000 \$.

Tableau 1 : Rémunération totale (en milliers de dollars)

	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Tous les membres du Québec	4 907	98 \$	123 \$	73 \$	133 \$

Tableau 1a : Rémunération totale par secteur d'emploi (en milliers de dollars)

Secteur d'emploi	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Aérospatial / aviation	16	170 \$	277 \$	-	-
Immobilier / gestion d'immeubles	88	100 \$	174 \$	70 \$	167 \$
Services financiers / services financiers (secteur privé)	508	113 \$	154 \$	88 \$	152 \$
Mines	63	130 \$	153 \$	94 \$	180 \$
Société de portefeuille / conglomérat	28	117 \$	146 \$	95 \$	147 \$
Technologie / TI	25	108 \$	141 \$	78 \$	137 \$
Pétrole et gaz naturel	31	100 \$	141 \$	75 \$	140 \$
Produits pharmaceutiques et chimiques	72	124 \$	139 \$	90 \$	155 \$
Médias, communication, édition, marketing / publicité	64	104 \$	138 \$	76 \$	143 \$
Cabinet de services professionnels – autre – (p. ex. services conseils, juridiques)	185	106 \$	138 \$	77 \$	166 \$
Commerce de détail, de gros / produits de grande consommation	298	96 \$	137 \$	75 \$	150 \$
Fabrication	631	102 \$	130 \$	77 \$	140 \$
Organisme à but non lucratif (p. ex. association professionnelle, organisme caritatif, groupe religieux)	119	98 \$	129 \$	80 \$	140 \$
Logiciels	74	101 \$	124 \$	77 \$	142 \$
Transport, distribution	133	98 \$	123 \$	78 \$	142 \$
Services publics	54	104 \$	122 \$	80 \$	140 \$
Secteur public – société d'État	204	101 \$	119 \$	84 \$	123 \$

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Secteur d'emploi	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Télécommunications	81	100 \$	115 \$	76 \$	130 \$
Cabinet de services professionnels – comptabilité publique (cabinet qui offre principalement des services d’audit, de comptabilité/audit)	1 039	83 \$	111 \$	60 \$	123 \$
Construction	166	93 \$	109 \$	70 \$	122 \$
Établissement d’enseignement (p. ex. université, collège, école primaire ou secondaire)	155	97 \$	108 \$	78 \$	121 \$
Arts, divertissement, loisirs	50	94 \$	107 \$	70 \$	125 \$
Hôtellerie et restauration	27	81 \$	103 \$	62 \$	144 \$
Agriculture, foresterie, pêche	64	90 \$	100 \$	69 \$	115 \$
Secteur public – hôpital, bibliothèque, organisation du domaine de la santé ou des services sociaux / soins de santé / services médicaux	75	89 \$	96 \$	70 \$	108 \$
Secteur public – gouvernements fédéral, provinciaux, des Premières Nations ou administrations municipales, y compris les ministères et les agences	504	90 \$	95 \$	73 \$	105 \$
Secteur public – bureau du vérificateur général (fédéral, provincial ou municipal)	47	85 \$	89 \$	65 \$	108 \$

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les secteurs pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Rémunération des propriétaires au Québec

Environ 10 % des comptables professionnels du Québec ont déclaré être propriétaires d'une entreprise en 2014. La majorité d'entre eux – environ 79 % – étaient propriétaires d'un cabinet comptable, les autres étant propriétaires d'un autre type d'entreprise. La rémunération moyenne des propriétaires d'un cabinet comptable a été de 163 000 \$. Il est par ailleurs financièrement plus profitable d'être associé d'un cabinet comptable que professionnel exerçant à titre individuel : la rémunération moyenne des associés a été de 212 000 \$ en 2014, tandis que celle des comptables exerçant à titre individuel a été de 108 000 \$.

Tableau 1b : Rémunération totale des propriétaires – 2014 (en milliers de dollars)

	Propriétaire d'un cabinet comptable (à titre individuel et associé)	Professionnel exerçant à titre individuel	Associé	Propriétaire d'un autre type d'entreprise
Nombre	358	168	190	98
Moyenne	163 \$	108 \$	212 \$	235 \$
Médiane	125 \$	85 \$	171 \$	135 \$
25 ^e centile	80 \$	61 \$	110 \$	89 \$
75 ^e centile	200 \$	131 \$	250 \$	250 \$

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Rémunération des non-proprétaires au Québec

Le **tableau 1c1** ci-dessous présente les statistiques pour la rémunération des membres du Québec qui n'étaient pas propriétaire d'une entreprise en 2014. La rémunération totale des non-proprétaires au Québec a été de 117 000 \$ en moyenne en 2014.

Tableau 1c1 : Rémunération des non-proprétaires (en milliers de dollars)

	Salaire de base	Rémunération autre que le salaire de base	Rémunération totale
Nombre	4 432	4 447	4 433
Moyenne	102 \$	16 \$	117 \$
Médiane	89 \$	4 \$	95 \$
25 ^e centile	70 \$	-	73 \$
75 ^e centile	115 \$	12 \$	128 \$

Parmi les non-proprétaires d'une entreprise, la rémunération moyenne la plus élevée, soit 216 000 \$, allait aux membres occupant le poste de vice-président principal.

Tableau 1c2 : Salaire de base des non-proprétaires – selon le titre (en milliers de dollars)

Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Vice-président principal	39	200 \$	216 \$	153 \$	275 \$
Associé sans participation	13	178 \$	191 \$	-	-
Vice-président	168	160 \$	178 \$	136 \$	191 \$
Président et/ou chef de la direction	40	178 \$	170 \$	123 \$	201 \$
Autre cadre dirigeant (chef de l'exploitation, chef de l'information, vice-président directeur, etc.)	56	139 \$	159 \$	116 \$	178 \$
Directeur financier / directeur de la comptabilité	383	112 \$	134 \$	93 \$	140 \$
Trésorier	32	97 \$	130 \$	83 \$	128 \$
Directeur principal	231	117 \$	121 \$	100 \$	137 \$
Cadre supérieur	34	118 \$	120 \$	100 \$	135 \$
Expert-conseil	73	93 \$	119 \$	70 \$	113 \$
Directeur général	103	95 \$	108 \$	81 \$	118 \$
Professeur / chargé d'enseignement / enseignant	56	98 \$	105 \$	76 \$	125 \$
Gestionnaire / directeur de la comptabilité / chargé de compte / directeur des services financiers	303	97 \$	104 \$	82 \$	108 \$
Directeur	386	100 \$	103 \$	82 \$	121 \$
Conseiller / conseiller en investissements	81	92 \$	103 \$	78 \$	100 \$
Directeur non associé	14	94 \$	101 \$	-	-
Fiscaliste / conseiller fiscal principal / analyste / associé	103	90 \$	96 \$	76 \$	115 \$
Auditeur interne	60	91 \$	94 \$	76 \$	104 \$

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Contrôleur / contrôleur adjoint	685	84 \$	91 \$	70 \$	104 \$
Superviseur	99	85 \$	90 \$	72 \$	103 \$
Directeur adjoint ou directeur associé	67	85 \$	88 \$	70 \$	100 \$
Chef de service adjoint	18	79 \$	83 \$	-	-
Coordonnateur	19	84 \$	82 \$	-	-
Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	654	75 \$	80 \$	62 \$	87 \$
Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	420	58 \$	68 \$	48 \$	72 \$
Chef de mission	186	62 \$	68 \$	55 \$	75 \$
Stagiaire en audit/comptabilité	13	43 \$	44 \$	-	-

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les titres pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Tableau 1c3 : Rémunération autre que le salaire de base des non-propriétaires – selon le titre (en milliers de dollars)

Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Vice-président principal	39	50 \$	118 \$	18 \$	107 \$
Vice-président	168	30 \$	62 \$	5 \$	60 \$
Autre cadre dirigeant (chef de l'exploitation, chef de l'information, vice-président directeur, etc.)	56	15 \$	52 \$	<1 \$	38 \$
Associé sans participation	13	17 \$	51 \$	-	-
Président et/ou chef de la direction	40	9 \$	48 \$	0 \$	49 \$
Directeur principal ou administrateur délégué	232	12 \$	26 \$	3 \$	29 \$
Directeur financier / directeur de la comptabilité	384	5 \$	26 \$	0 \$	19 \$
Cadre supérieur	35	10 \$	19 \$	<1 \$	21 \$
Conseiller / conseiller en investissements	81	4 \$	18 \$	0 \$	10 \$
Expert-conseil	73	6 \$	18 \$	0 \$	15 \$
Directeur	389	5 \$	14 \$	0 \$	17 \$
Gestionnaire / directeur de la comptabilité / chargé de compte / directeur des services financiers	304	5 \$	13 \$	0 \$	13 \$
Professeur / chargé d'enseignement / enseignant	57	3 \$	11 \$	0 \$	12 \$
Trésorier	32	0 \$	10 \$	0 \$	1 \$
Contrôleur / contrôleur adjoint	686	3 \$	10 \$	0 \$	11 \$
Directeur adjoint ou directeur associé	68	2 \$	9 \$	0 \$	8 \$
Directeur général	103	3 \$	9 \$	0 \$	10 \$
Fiscaliste / conseiller fiscal principal / analyste / associé	103	2 \$	8 \$	0 \$	10 \$
Auditeur interne	60	6 \$	8 \$	0 \$	11 \$
Superviseur	99	4 \$	8 \$	0 \$	11 \$

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	658	3 \$	7 \$	0 \$	8 \$
Directeur non associé	14	2 \$	7 \$	-	-
Chef de service adjoint	18	0 \$	6 \$	-	-
Chef de mission	186	2 \$	4 \$	0 \$	5 \$
Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	421	1 \$	4 \$	0 \$	4 \$
Coordonnateur	19	0 \$	3 \$	-	-
Stagiaire en audit/comptabilité	13	0 \$	<1 \$	-	-

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les titres pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Tableau 1c4 : Rémunération totale des non-proprétaires – selon le titre (en milliers de dollars)

Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Vice-président principal	39	257 \$	334 \$	180 \$	341 \$
Associé sans participation	13	214 \$	243 \$	-	-
Vice-président	168	200 \$	240 \$	154 \$	271 \$
Président et/ou chef de la direction	40	198 \$	218 \$	126 \$	270 \$
Autre cadre dirigeant (chef de l'exploitation, chef de l'information, vice-président directeur, etc.)	56	149 \$	211 \$	125 \$	222 \$
Directeur financier / directeur de la comptabilité	383	123 \$	160 \$	99 \$	160 \$
Directeur principal ou administrateur délégué	232	129 \$	146 \$	107 \$	164 \$
Cadre supérieur	34	135 \$	140 \$	103 \$	163 \$
Trésorier	32	97 \$	139 \$	87 \$	128 \$
Expert-conseil	73	101 \$	138 \$	74 \$	131 \$
Conseiller / conseiller en investissements	81	98 \$	121 \$	82 \$	110 \$
Directeur	386	108 \$	117 \$	87 \$	137 \$
Directeur général	103	102 \$	117 \$	85 \$	128 \$
Gestionnaire / directeur de la comptabilité / chargé de compte / directeur des services financiers	303	102 \$	117 \$	86 \$	121 \$
Professeur / chargé d'enseignement / enseignant	56	103 \$	116 \$	79 \$	140 \$
Directeur non associé	14	96 \$	108 \$	-	-
Fiscaliste / conseiller fiscal principal / analyste / associé	103	95 \$	104 \$	81 \$	120 \$
Auditeur interne	60	100 \$	101 \$	81 \$	117 \$
Contrôleur / contrôleur adjoint	685	90 \$	101 \$	72 \$	113 \$
Directeur adjoint ou directeur associé	67	91 \$	98 \$	75 \$	108 \$
Superviseur	99	92 \$	97 \$	75 \$	110 \$
Chef de service adjoint	18	80 \$	89 \$	-	-

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	654	78 \$	87 \$	66 \$	95 \$
Coordonnateur	19	86 \$	85 \$	-	-
Chef de mission	186	65 \$	72 \$	57 \$	82 \$
Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	420	60 \$	72 \$	50 \$	79 \$
Stagiaire en audit/comptabilité	13	44 \$	45 \$	-	-

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les titres pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Les membres du Québec ont indiqué que la prime était la forme la plus courante de rémunération autre que le salaire de base. Les primes obtenues se sont élevées à 18 000 \$ en moyenne.

Tableau 1d : Rémunération autre que le salaire de base (en milliers de dollars)

	Participation aux bénéfices	Prime	Heures supplémentaires	Commissions	Indemnités	Autre forme de rémunération
Nombre	742	2 108	663	100	261	449
Pourcentage des répondants	17 %	47 %	15 %	2 %	6 %	10 %
Médiane	5 \$	8 \$	2 \$	2 \$	2 \$	5 \$
Moyenne	19 \$	18 \$	5 \$	29 \$	8 \$	18 \$
25 ^e centile	2 \$	3 \$	1 \$	-	1 \$	2 \$
75 ^e centile	15 \$	17 \$	5 \$	10 \$	8 \$	12 \$

Perspectives pour 2015 – Québec

Dans tous les secteurs, la majorité des répondants (au moins 62 %) s'attendent à voir leur rémunération augmenter. Dans le secteur de l'exploitation minière, plus d'un membre sur dix (13 %) prévoit plutôt une diminution de sa rémunération, soit la proportion la plus importante, tous secteurs confondus. Cependant, la majorité des membres travaillant dans ce secteur conservent une attitude positive.

Tableau 3 : Perspectives pour 2015

Secteur	Nombre	Ne sait pas	Diminution de 10 % ou plus	Diminution de moins de 10 %	Aucun changement	Augmentation de moins de 10 %	Augmentation de 10 % ou plus
Cabinet de services professionnels – comptabilité publique (cabinet qui offre principalement des services d'audit, de comptabilité/audit)	1 040	5 %	3 %	3 %	15 %	56 %	18 %
Fabrication	633	4 %	4 %	3 %	11 %	70 %	8 %
Services financiers / services financiers (secteur privé)	510	3 %	3 %	2 %	12 %	74 %	7 %

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Secteur	Nombre	Ne sait pas	Diminution de 10 % ou plus	Diminution de moins de 10 %	Aucun changement	Augmentation de moins de 10 %	Augmentation de 10 % ou plus
Secteur public – gouvernements fédéral, provinciaux, des Premières Nations ou administrations municipales, y compris les ministères et les agences	505	3 %	1 %	3 %	25 %	66 %	1 %
Commerce de détail, de gros / produits de grande consommation	299	5 %	5 %	4 %	15 %	62 %	9 %
Secteur public – société d'État	204	3 %	2 %	2 %	19 %	69 %	5 %
Cabinet de services professionnels – autre (p. ex. experts-conseils)	186	6 %	6 %	4 %	16 %	48 %	21 %
Construction	166	5 %	4 %	1 %	16 %	64 %	11 %
Établissement d'enseignement (p. ex. université, collège, école primaire ou secondaire)	156	4 %	4 %	4 %	27 %	58 %	4 %
Transport, distribution	133	5 %	2 %	2 %	14 %	65 %	13 %
Organisme à but non lucratif (p. ex. association professionnelle, organisme caritatif, groupe religieux)	120	3 %	2 %	3 %	8 %	80 %	5 %
Immobilier / gestion d'immeubles	89	6 %	3 %	0 %	8 %	70 %	13 %
Télécommunications	81	4 %	1 %	4 %	17 %	59 %	15 %
Secteur public – hôpital, bibliothèque, organisation du domaine de la santé ou des services sociaux / soins de santé / services médicaux	75	1 %	5 %	1 %	29 %	56 %	7 %
Logiciels	74	4 %	5 %	7 %	12 %	58 %	14 %
Produits pharmaceutiques et chimiques	73	5 %	1 %	3 %	7 %	74 %	10 %
Agriculture, foresterie, pêche	64	5 %	0 %	0 %	14 %	70 %	11 %
Médias, communication, édition, marketing / publicité	64	8 %	0 %	6 %	16 %	64 %	6 %
Mines	63	3 %	8 %	5 %	14 %	60 %	10 %
Services publics	54	4 %	2 %	2 %	22 %	67 %	4 %
Arts, divertissement, loisirs	50	10 %	10 %	2 %	6 %	62 %	10 %
Secteur public – bureau du vérificateur général (fédéral, provincial ou municipal)	48	6 %	0 %	4 %	25 %	56 %	8 %
Pétrole et gaz naturel	31	10 %	6 %	0 %	3 %	71 %	10 %

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Secteur	Nombre	Ne sait pas	Diminution de 10 % ou plus	Diminution de moins de 10 %	Aucun changement	Augmentation de moins de 10 %	Augmentation de 10 % ou plus
Société de portefeuille / conglomérat	28	0 %	0 %	0 %	21 %	79 %	0 %
Hôtellerie et restauration	27	0 %	4 %	0 %	19 %	59 %	19 %
Technologie / TI	25	4 %	4 %	0 %	16 %	68 %	8 %
Aérospatial / aviation	16	0 %	0 %	0 %	13 %	81 %	6 %

Remarque : Les données ne sont présentées que pour les secteurs pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Rémunération par grande ville au Québec

Les trois grandes villes du Québec où la rémunération moyenne est la plus élevée sont Joliette (150 000 \$), Val-d'Or (144 000 \$) et Montréal (137 000 \$). Ceci dit, la rémunération des membres travaillant à Joliette et à Val-d'Or doit être interprétée avec prudence en raison de la petite taille de l'échantillon.

Tableau 4 : Rémunération totale par grande ville au Québec (en milliers de dollars)

Ville	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Joliette	19	101 \$	150 \$	-	-
Val-d'Or	19	100 \$	144 \$	-	-
Montréal	2 948	104 \$	137 \$	79 \$	146 \$
Saint-Jean-sur-Richelieu	36	81 \$	124 \$	63 \$	120 \$
Rouyn-Noranda	29	94 \$	123 \$	80 \$	115 \$
Salaberry-de-Valleyfield	12	108 \$	122 \$	-	-
Saint-Hyacinthe	61	85 \$	117 \$	67	144 \$
Saint-Georges	30	88 \$	115 \$	71 \$	142 \$
Ottawa – Gatineau	94	101 \$	112 \$	80 \$	138 \$
Drummondville	40	80 \$	107 \$	62 \$	111 \$
Québec	761	88 \$	104 \$	70 \$	115 \$
Victoriaville	28	88 \$	104 \$	70 \$	129 \$
Saguenay	88	86 \$	98 \$	60 \$	113 \$
Sherbrooke	115	77 \$	96 \$	62 \$	106 \$
Rivière-du-Loup	13	77 \$	95 \$	-	-
Trois-Rivières	94	86 \$	95 \$	63 \$	111 \$
Granby	37	82 \$	94 \$	67 \$	104 \$
Rimouski	29	88 \$	93 \$	68 \$	110 \$
Sorel-Tracy	10	74 \$	81 \$	65 \$	104 \$
Alma	18	69 \$	76 \$	-	-

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les villes pour lesquelles il y avait au moins 10 répondants.

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Rémunération selon le titre de poste – Québec

Les comptables professionnels occupant le poste de vice-président principal sont ceux qui ont perçu la rémunération globale la plus élevée au Québec, soit environ 333 000 \$.

Tableau 5a : Rémunération totale selon le titre de poste (en milliers de dollars)

Titre	Total		Taille de l'organisation					
	Médiane	Moyenne	< 100		100-999		1 000 et plus	
			Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne
Vice-président principal	266 \$	333 \$	171 \$	203 \$	245 \$	385 \$	312 \$	379 \$
Associé sans participation	214 \$	243 \$	180 \$	164 \$	238 \$	234 \$	240 \$	280 \$
Vice-président	200 \$	240 \$	159 \$	177 \$	184 \$	241 \$	276 \$	291 \$
Autre cadre dirigeant (chef de l'exploitation, chef de l'information, vice-président directeur, etc.)	148 \$	208 \$	130 \$	136 \$	148 \$	186 \$	222 \$	302 \$
Président et/ou chef de la direction	185 \$	204 \$	138 \$	159 \$	218 \$	234 \$	444 \$	502 \$
Directeur financier / directeur de la comptabilité	123 \$	160 \$	110 \$	143 \$	129 \$	149 \$	138 \$	221 \$
Expert-conseil	115 \$	158 \$	128 \$	171 \$	126 \$	187 \$	104 \$	109 \$
Directeur principal ou administrateur délégué	129 \$	146 \$	112 \$	119 \$	120 \$	136 \$	145 \$	156 \$
Trésorier	97 \$	139 \$	90 \$	115 \$	96 \$	143 \$	110 \$	182 \$
Cadre supérieur	135 \$	139 \$	129 \$	131 \$	123 \$	126 \$	138 \$	145 \$
Conseiller / conseiller en investissements	98 \$	121 \$	58 \$	65 \$	104 \$	108 \$	99 \$	130 \$
Gestionnaire / directeur de la comptabilité / directeur des services financiers	102 \$	118 \$	92 \$	130 \$	98 \$	112 \$	105 \$	120 \$
Directeur	108 \$	117 \$	87 \$	95 \$	101 \$	108 \$	124 \$	132 \$
Directeur général	102 \$	117 \$	92 \$	113 \$	113 \$	120 \$	122 \$	126 \$
Professeur / chargé d'enseignement / enseignant	103 \$	116 \$	64 \$	128 \$	96 \$	108 \$	109 \$	124 \$
Directeur non associé	98 \$	111 \$	101 \$	107 \$	98 \$	123 \$	82 \$	82 \$
Fiscaliste / conseiller fiscal principal / analyste / associé	95 \$	104 \$	88 \$	98 \$	102 \$	109 \$	96 \$	105 \$
Auditeur interne	101 \$	102 \$	168 \$	168 \$	76 \$	87 \$	101 \$	102 \$
Contrôleur / contrôleur adjoint	90 \$	101 \$	80 \$	89 \$	95 \$	108 \$	100 \$	112 \$
Directeur adjoint ou directeur associé	91 \$	98 \$	76 \$	93 \$	88 \$	90 \$	105 \$	108 \$
Superviseur	92 \$	97 \$	73 \$	79 \$	93 \$	92 \$	96 \$	102 \$
Chef de service adjoint	80 \$	89 \$	-	-	73 \$	92 \$	85 \$	88 \$
Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	78 \$	87 \$	68 \$	90 \$	75 \$	79 \$	82 \$	90 \$
Coordonnateur	86 \$	85 \$	99 \$	86 \$	84 \$	80 \$	86 \$	87 \$
Chef de mission	66 \$	72 \$	63 \$	67 \$	65 \$	72 \$	72 \$	79 \$
Auditeur / comptable de coûts de revient	60 \$	72 \$	56 \$	69 \$	59 \$	71 \$	70 \$	77 \$
Stagiaire en audit/comptabilité	44 \$	45 \$	39 \$	41 \$	47 \$	46 \$	81 \$	81 \$

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les titres pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Rémunération selon le titre de poste – grandes villes du Québec

Tableau 5b : Rémunération totale selon le titre de poste selon la ville (en milliers de dollars)

Ville	Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Montréal	Vice-président principal	31	293 \$	351 \$	180 \$	382 \$
	Vice-président	127	204 \$	257 \$	159 \$	300 \$
	Associé sans participation	11	238 \$	252 \$	-	-
	Autre cadre dirigeant (chef de l'exploitation, chef de l'information, vice-président directeur, etc.)	32	149 \$	222 \$	130 \$	262 \$
	Directeur financier / directeur de la comptabilité	210	135 \$	186 \$	106 \$	175 \$
	Président et/ou chef de la direction	32	163 \$	175 \$	99 \$	231 \$
	Expert-conseil	81	121 \$	174 \$	86 \$	213 \$
	Trésorier	16	110 \$	163 \$	-	-
	Directeur principal	141	145 \$	156 \$	115 \$	175 \$
	Cadre supérieur	34	135 \$	141 \$	103 \$	163 \$
	Conseiller / conseiller en investissements	57	101 \$	136 \$	93 \$	111 \$
	Directeur général	44	108 \$	133 \$	92 \$	131 \$
	Directeur	246	120 \$	127 \$	95 \$	150 \$
	Gestionnaire / directeur de la comptabilité / directeur des services financiers	235	105 \$	123 \$	90 \$	125 \$
	Professeur / chargé d'enseignement / enseignant	23	109 \$	122 \$	-	-
	Fiscaliste / conseiller fiscal principal / analyste / associé	60	104 \$	114 \$	88 \$	125 \$
	Contrôleur / contrôleur adjoint	392	95 \$	110 \$	76 \$	125 \$
	Directeur adjoint ou directeur associé	34	104 \$	109 \$	84 \$	122 \$
	Auditeur interne	43	104 \$	105 \$	84 \$	121 \$
	Superviseur	65	90 \$	100 \$	75 \$	110 \$
	Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	414	81 \$	91 \$	68 \$	98 \$
	Chef de service adjoint	11	82 \$	82 \$	-	-
	Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	182	62 \$	75 \$	52 \$	79 \$
	Chef de mission	116	67 \$	75 \$	60 \$	83 \$
	Stagiaire en audit/comptabilité	11	44 \$	46 \$	-	-
	Ottawa – Gatineau	Directeur financier / directeur de la comptabilité	10	115 \$	136 \$	-
Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal		12	94 \$	104 \$	-	-
Québec	Vice-président	20	178 \$	174 \$	-	-
	Autre cadre dirigeant (chef de l'exploitation, chef de l'information, vice-président directeur,	10	138 \$	147 \$	-	-

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Ville	Titre	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
	etc.)					
	Directeur principal	38	125 \$	131 \$	110 \$	150 \$
	Directeur financier / directeur de la comptabilité	60	108 \$	129 \$	93 \$	136 \$
	Gestionnaire / directeur de la comptabilité / directeur des services financiers	24	98 \$	116 \$	-	-
	Directeur général	24	105 \$	106 \$	-	-
	Expert-conseil	10	78 \$	101 \$	-	-
	Directeur	67	100 \$	100 \$	79 \$	115 \$
	Conseiller / conseiller en investissements	16	87 \$	94 \$	-	-
	Fiscaliste / conseiller fiscal principal / analyste / associé	22	89 \$	94 \$	-	-
	Superviseur	10	92 \$	90 \$	-	-
	Contrôleur / contrôleur adjoint	89	81 \$	87 \$	69 \$	101 \$
	Auditeur interne	14	76 \$	87 \$	-	-
	Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	139	76 \$	82 \$	66 \$	88 \$
		Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	83	61 \$	70 \$	53 \$
Chef de mission		33	61 \$	65 \$	50 \$	78 \$
Saguenay	Contrôleur / contrôleur adjoint	21	71 \$	86 \$	-	-
	Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	15	51 \$	75 \$	-	-
Sherbrooke	Directeur financier / directeur de la comptabilité	12	106 \$	109 \$	-	-
	Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	12	56 \$	85 \$	-	-
	Contrôleur / contrôleur adjoint	20	75 \$	79 \$	-	-
	Analyste ou analyste de gestion / analyste financier / analyste principal / analyste financier principal	11	60 \$	62 \$	-	-
Trois-Rivières	Contrôleur / contrôleur adjoint	10	68 \$	76 \$	-	-
	Auditeur / comptable / comptable de coûts de revient	21	53 \$	65 \$	-	-

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les villes pour lesquelles il y avait au moins 75 répondants, et pour les titres pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Rémunération par domaine d'activité – Québec

Les comptables professionnels travaillant dans les domaines des opérations et de la stratégie et gouvernance sont ceux qui ont perçu la rémunération globale la plus élevée (environ 215 000 \$ et 183 000 \$ respectivement).

Tableau 5c : Rémunération totale par domaine d'activité (en milliers de dollars)

Domaine d'activité	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Opérations	24	177 \$	215 \$	139 \$	309 \$
Stratégie et gouvernance	245	133 \$	183 \$	105 \$	200 \$
Gestion / gestion générale	48	129 \$	161 \$	99 \$	175 \$
Planification financière / planification et analyse financières / gestion de patrimoine	11	98 \$	156 \$	-	-
Insolvabilité	10	155 \$	156 \$	-	-
Approvisionnement / acquisitions / fusions / fusions et acquisitions	11	144 \$	150 \$	-	-
Finances	653	111 \$	145 \$	87 \$	160 \$
Gestion des risques / contrôle / audit interne	221	107 \$	138 \$	89 \$	139 \$
Ressources humaines	13	100 \$	136 \$	-	-
TI	34	125 \$	134 \$	99 \$	141 \$
Marketing / vente	10	114 \$	126 \$	-	-
Administration	13	102 \$	116 \$	88 \$	135 \$
Fiscalité	284	97 \$	114 \$	76 \$	125 \$
Rapports financiers et/ou non-financiers	1 064	92 \$	111 \$	74 \$	121 \$
Comptabilité judiciaire / juricomptabilité	14	91 \$	105 \$	-	-
Comptabilité de gestion	882	87 \$	103 \$	70 \$	111 \$
Budget	15	89 \$	95 \$	-	-
Comptabilité / tenue des registres	24	85 \$	90 \$	65 \$	116 \$
Audit et certification	687	70 \$	81 \$	55 \$	95 \$

Remarque : Les données sur la rémunération ne sont présentées que pour les domaines d'activité pour lesquels il y avait au moins 10 répondants.

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Rémunération totale selon le nombre d'années d'expérience – Québec

Au Québec, 29 % des comptables professionnels ont au moins 25 années d'expérience, et leur rémunération moyenne est de 167 000 \$. Ceux ayant entre 15 et 19 années d'expérience s'approchent le plus de la moyenne pour le Québec, soit 123 000 \$.

Tableau 6 : Rémunération totale selon le nombre d'années d'expérience (en milliers de dollars)

Nombre d'années d'expérience	Nombre	Médiane	Moyenne	25 ^e centile	75 ^e centile
Moins de 3 années	35	46 \$	48 \$	41 \$	52 \$
Entre 3 et 4 années	279	56 \$	58 \$	49 \$	64 \$
Entre 5 et 9 années	892	73 \$	84 \$	62 \$	90 \$
Entre 10 et 14 années	807	92 \$	105 \$	75 \$	114 \$
Entre 15 et 19 années	782	101 \$	122 \$	81 \$	131 \$
Entre 20 et 24 années	675	110 \$	138 \$	90 \$	150 \$
25 années et plus	1437	125 \$	167 \$	95 \$	180 \$
Total	4907	98 \$	123 \$	73 \$	133 \$

Section 2 : Vacances, congés, avantages sociaux et conciliation travail-vie personnelle

Vacances rémunérées – Québec

En 2014, la plupart des comptables professionnels du Québec (65 %) avaient droit à des vacances de trois à cinq semaines (de 15 à 24 jours ouvrables); seulement 5 % des comptables avaient droit à moins de trois semaines (15 jours).

Tableau 7 : Vacances rémunérées et vacances prises

	Vacances rémunérées		Vacances prises	
	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 10 jours ouvrables	26	1 %	115	2 %
Entre 10 et 14 jours ouvrables	219	4 %	459	9 %
Entre 15 et 19 jours ouvrables	1 088	22 %	1 301	26 %
Entre 20 et 24 jours ouvrables	2 141	43 %	1 847	38 %
Entre 25 et 29 jours ouvrables	911	19 %	742	15 %
Entre 30 et 34 jours ouvrables	324	7 %	268	5 %
35 jours ouvrables et plus	77	2 %	62	1 %
S.O.	136	3 %	115	2 %
Total	4 922	100 %	4 922	100 %

Avantages sociaux selon la taille de l'entreprise – Québec

Les avantages sociaux les plus répandus au Québec sont l'assurance soins de santé, l'assurance vie et l'assurance invalidité de longue durée; au moins 63 % des comptables professionnels ont bénéficié de ces avantages. Les membres travaillant dans de grandes entreprises (100 employés ou plus) étaient plus susceptibles de bénéficier de ces avantages les plus répandus que ceux employés dans de petits cabinets.

Tableau 9a : Avantages sociaux selon le nombre d'employés

Avantage	< 100	100-999	1 000 et plus	Total
	n = 1 579	n = 1 419	n = 1 922	n = 4 920
Assurance soins de santé (frais médicaux et dentaires)	61 %	80 %	88 %	77 %
Assurance vie	56 %	69 %	71 %	66 %
Assurance invalidité de longue durée	51 %	66 %	71 %	63 %
Assurance voyages à l'étranger	32 %	47 %	50 %	43 %
Prestations de retraite	18 %	44 %	58 %	41 %
Stationnement	21 %	26 %	23 %	23 %
Abonnement à un club de santé	8 %	19 %	22 %	16 %

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Avantage	< 100	100-999	1 000 et plus	Total
	n = 1 579	n = 1 419	n = 1 922	n = 4 920
Programme d'achat d'actions ou d'options sur actions	4 %	7 %	22 %	12 %
Indemnités pour voiture ou kilométrage	13 %	11 %	10 %	12 %
Cotisation professionnelle autre que celle liée au titre comptable	8 %	8 %	13 %	10 %
Suppléments de congés parentaux ou de congés pour aidants naturels	2 %	5 %	9 %	5 %
Frais de cartes de crédit	3 %	2 %	5 %	3 %
Téléphone cellulaire	2 %	1 %	1 %	1 %
Éducation / formation / cours de perfectionnement professionnel	1 %	2 %	0 %	1 %
Contribution de l'employeur à un REER ou un régime 401k	1 %	0 %	0 %	1 %
Autre	3 %	2 %	5 %	3 %
Je n'ai bénéficié d'aucun avantage	23 %	7 %	5 %	11 %

Avantages sociaux par secteur – Québec

L'assurance soins de santé, l'assurance vie et l'assurance invalidité de longue durée sont habituellement les types d'avantages sociaux les plus offerts dans le secteur des services professionnels, le secteur public et le secteur de la fabrication.

Tableau 9b : Avantages sociaux selon le domaine d'activité et le nombre d'employés

Avantage	Services professionnels			Secteur public			Fabrication		
	< 100	100-999	1 000 et plus	< 100	100-999	1 000 et plus	< 100	100-999	1 000 et plus
	n = 714	n = 229	n = 282	n = 72	n = 264	n = 496	n = 148	n = 263	n = 224
Assurance soins de santé (frais médicaux et dentaires)	49 %	86 %	93 %	69 %	61 %	74 %	80 %	90 %	95 %
Assurance vie	44 %	67 %	76 %	69 %	55 %	54 %	73 %	79 %	81 %
Assurance invalidité de longue durée	38 %	63 %	76 %	69 %	55 %	58 %	68 %	75 %	79 %
Assurance voyages à l'étranger	19 %	41 %	48 %	47 %	32 %	36 %	49 %	62 %	61 %
Prestations de retraite	10 %	29 %	44 %	49 %	58 %	56 %	17 %	47 %	71 %
Stationnement	22 %	38 %	39 %	18 %	19 %	11 %	9 %	18 %	21 %
Abonnement à un club de santé	6 %	36 %	43 %	7 %	15 %	7 %	9 %	14 %	19 %
Programme d'achat d'actions ou d'options sur actions	1 %	0 %	5 %	0 %	0 %	1 %	5 %	10 %	34 %
Indemnités pour voiture ou kilométrage	15 %	14 %	16 %	6 %	4 %	4 %	16 %	16 %	13 %
Cotisation professionnelle autre que celle liée au titre comptable	7 %	12 %	19 %	11 %	9 %	5 %	5 %	6 %	15 %
Suppléments de congés parentaux ou de congés pour aidants naturels	2 %	7 %	10 %	1 %	7 %	10 %	1 %	2 %	5 %
Frais de cartes de crédit	3 %	0 %	1 %	1 %	0 %	0 %	1 %	2 %	4 %

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Avantage	Services professionnels			Secteur public			Fabrication		
	< 100	100-999	1 000 et plus	< 100	100-999	1 000 et plus	< 100	100-999	1 000 et plus
	n = 714	n = 229	n = 282	n = 72	n = 264	n = 496	n = 148	n = 263	n = 224
Téléphone cellulaire	1 %	3 %	2 %	0 %	0 %	0 %	5 %	2 %	0 %
Éducation / formation / cours de perfectionnement professionnel	1 %	1 %	0 %	0 %	1 %	1 %	1 %	2 %	0 %
Contribution de l'employeur à un REER ou un régime 401k	1 %	0 %	1 %	4 %	0 %	0 %	1 %	1 %	0 %
Autre	2 %	4 %	5 %	0 %	2 %	2 %	3 %	2 %	2 %
Je n'ai bénéficié d'aucun avantage	30 %	2 %	1 %	17 %	14 %	13 %	11 %	3 %	2 %

Sondage de 2015 sur la rémunération des CPA : Rapport sommaire pour le Québec

Avantages sociaux par secteur (suite)

L'assurance soins de santé, l'assurance vie et l'assurance invalidité de longue durée sont invariablement les types d'avantages sociaux les plus offerts dans les secteurs des services financiers, du commerce de détail ou de gros et de la construction.

Tableau 9c : Avantages sociaux selon le domaine d'activité et le nombre d'employés

Avantage	Services financiers			Commerce de détail ou de gros			Construction		
	< 100	100-999	1 000 et plus	< 100	100-999	1 000 et plus	< 100	100-999	1 000 et plus
	n = 95	n = 86	n = 329	n = 96	n = 105	n = 98	n = 70	n = 65	n = 31
Assurance soins de santé (frais médicaux et dentaires)	74 %	88 %	93 %	72 %	82 %	95 %	60 %	85 %	97 %
Assurance vie	72 %	72 %	76 %	69 %	73 %	77 %	51 %	82 %	87 %
Assurance invalidité de longue durée	64 %	65 %	72 %	60 %	71 %	70 %	50 %	75 %	81 %
Assurance voyages à l'étranger	51 %	47 %	52 %	38 %	50 %	54 %	29 %	54 %	55 %
Prestations de retraite	32 %	57 %	63 %	16 %	29 %	50 %	16 %	37 %	71 %
Stationnement	28 %	30 %	28 %	10 %	17 %	30 %	9 %	26 %	16 %
Abonnement à un club de santé	18 %	31 %	36 %	5 %	14 %	11 %	9 %	14 %	16 %
Programme d'achat d'actions ou d'options sur actions	12 %	19 %	41 %	2 %	8 %	32 %	3 %	5 %	35 %
Indemnités pour voiture ou kilométrage	17 %	10 %	14 %	14 %	22 %	17 %	10 %	18 %	6 %
Cotisation professionnelle autre que celle liée au titre comptable	26 %	17 %	19 %	3 %	7 %	9 %	6 %	5 %	19 %
Suppléments de congés parentaux ou de congés pour aidants naturels	1 %	7 %	13 %	1 %	3 %	4 %	0 %	0 %	0 %
Frais de cartes de crédit	5 %	6 %	22 %	3 %	3 %	2 %	3 %	3 %	-
Téléphone cellulaire	0 %	2 %	0 %	3 %	1 %	1 %	1 %	2 %	3 %
Éducation / formation / cours de perfectionnement professionnel	0 %	1 %	0 %	1 %	4 %	0 %	1 %	3 %	0 %
Contribution de l'employeur à un REER ou un régime 401k	3 %	1 %	0 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %	0 %
Autre	0 %	0 %	11 %	3 %	4 %	5 %	0 %	0 %	3 %
Je n'ai bénéficié d'aucun avantage	14 %	7 %	1 %	16 %	5 %	1 %	27 %	6 %	0 %

Conciliation travail-vie personnelle – Québec

Les programmes de formation, les heures flexibles et les congés ont été les mesures les plus souvent offertes pour favoriser la conciliation travail-vie personnelle. La plupart des membres ayant accès à ces avantages profitent des programmes de formation, du travail à domicile et des heures flexibles afin de concilier le travail et la vie personnelle.

Tableau 10a : Programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle

	Offerts		Utilisés	
	Nombre	%	Nombre	%
Heures flexibles	3 093	70 %	2 731	88 %
Congés sabbatiques	922	21 %	83	9 %
Semaines de travail comprimées	855	19 %	380	44 %
Congés pour travail bénévole	565	13 %	264	47 %
Avantages liés à la garde d'enfants (subvention, service de garde sur place, etc.)	306	7 %	40	13 %
Congés pour raisons personnelles	2 784	63 %	2 042	73 %
Programmes d'aide aux employés	2 675	60 %	371	14 %
Programmes de formation	3 352	75 %	3 082	92 %
Travail à domicile	2 183	49 %	1 879	86 %
Autre	140	3 %	87	62 %

Programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle utilisés par secteur – Québec

Les programmes de formation, les heures flexibles et le travail à domicile étaient les programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle les plus utilisés par les membres des secteurs ci-après.

Tableau 10b : Programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle utilisés par secteur

	Services professionnels	Secteur public	Fabrication	Services financiers	Commerce de détail ou de gros	Construction
Heures flexibles	86 %	88 %	90 %	88 %	89 %	91 %
Congés sabbatiques	16 %	4 %	-	8 %	-	-
Semaines de travail comprimées	43 %	31 %	72 %	36 %	63 %	69 %
Congés pour travail bénévole	43 %	52 %	35 %	37 %	64 %	-
Avantages liés à la garde d'enfants (subvention, service de garde sur place, etc.)	-	11 %	-	-	-	-
Congés pour raisons personnelles	78 %	75 %	74 %	68 %	76 %	76 %
Programmes d'aide aux employés	11 %	17 %	12 %	15 %	11 %	-
Programmes de formation	93 %	92 %	91 %	89 %	95 %	94 %
Travail à domicile	84 %	82 %	90 %	84 %	86 %	91 %
Autre	67 %	67 %	69 %	-	-	-